

## מי מנחה את התוכנית?

התוכנית תונחה לסירוגין על ידי אחד המנחים הבאים:

### ד"ר אריאל ויינר

סוציולוג ויועץ ארגוני מעל 20 שנה, קצין בכיר לשעבר במערך מדעי ההתנהגות של צה"ל, בו הוא רכש ניסיון רב בליווי שינויים ארגוניים מערכתיים, תהליכי חשיבה ותכנון, פיתוח והכשרת מנהלים, ומחקר ארגוני יישומי.

### רוני טמיר

עמדה בראש מערך מדעי ההתנהגות של צה"ל, שם רכשה ניסיון מגוון ביעוץ להנהלה בכירה בתהליכים אסטרטגיים של שינוי תפיסתי וארגוני, בפיתוח מערכות הערכת עובדים ובמחקר ארגוני.

לרוני ולאריאל ניסיון של מעל עשור בתכנון אסטרטגי לקידום שוויון הזדמנויות בצה"ל, במסגרתו תכננו ומימשו תוכניות אסטרטגיות ומהלכים מקומיים לשילוב נשים, להכלת קהילת הלהט"ב, לקידום קבלה שוויונית של משפחות חד מיניים, ושירות צבאי של טרנסג'נדרים. הם אף ניהלו וביצעו מחקרים רבים בתחומים אלו, הובילו הכשרות לבכירים לקידום המודעות המגדרית בקרב הנהלות, וייסדו תוכניות מנהיגות ליצירת שוויון מגדרי בה השתתפו קצינים וקצינות בדרגות שונות. כיום מתעלים את ניסיונם ליצירת סביבות שוויוניות בארגונים עסקיים וציבוריים.

## על חברת Virtue

חברת Virtue, חברת ייעוץ שמטרתה לקדם עסקים וארגונים להצלחה על ידי קידום גישה עסקית - חברתית. גישה זו מטמיעה בארגון התנהלות חברתית ערכית בעשיית עסקים, ההופכת ליתרון תחרותי מבדל שמתורגם לשיפור ב'שורה התחתונה' העסקית.

למידע נוסף על החברה, ניתן לגשת לאתר החברה [www.virtueculture.com](http://www.virtueculture.com)

## קידום מנהיגות שוויונית בארגון - תוכנית הכשרה למנהלים

### למה בכלל תוכנית כזו בארגון שלי?

כי היא מסייעת להתמודדות עם שני אתגרים מרכזיים של ארגונים בעידן הנוכחי: האחד, התחרות הקשה על המשאב האנושי ושימורו. והשני, הציפייה הגוברת מחברות וארגונים להתנהל בהתאם לערכים כמו הוגנות ושקיפות, שוויון, הכלה ויצירת סביבה מכבדת כלפי כל מחזיקי העניין.

### על מה מדובר ולמי זה מיועד?

- מפגש משותף לגברים ונשים לתהליך אישי וקבוצתי מעצים;
- 6 מפגשים לאורך כחצי שנה (מפגש של כחצי יום, אחת לחודש);
- מיועד למנהלים ומנהלות צעירים (או לעובדים המוגדרים כעתודה ניהולית);
- קבוצות של 15-17 משתתפים.

### התוכנית כוללת:

- כלים מתקדמים ליצירת סביבה מכבדת וניהול גיוון;
- כלים להובלת 'שינוי מלטה';
- פגישות ושיח עם אנשים מעוררי/ות השראה;
- דוגמאות ממחישות וקישור לסוגיות עכשוויות;
- רכישת מודעות מגדרית עמוקה;
- התוכנית ניתנת להתאמה על פי צרכי הארגון.

### מה הערך של התוכנית?

**הפרט** זוכה להזדמנות להתבוננות אישית על מסלולי חייו, האישי והמקצועי, המובילה לצמיחה והתפתחות משמעותיים, הן כאדם והן כמנהל/ת בתוך הארגון; **הארגון** זוכה למנהלים ומנהלות מזוהים/ות, מחוייבים/ות ומחוברים/ות יותר, בעלי/ות גמישות מחשבתית ויכולות מנהיגותיות מתקדמות, המוכנים/ות לקדם מהלכים לקידום סביבת עבודה מכבדת ושוויונית בארגון.

לקבלת פרטים נוספים על מטרות התוכנית, פירוט התכנים ומידת ההתאמה לארגון, מוזמנים לפנות אלינו דרך אתר החברה או בדרכים הבאות:

[ariel@virtueculture.com](mailto:ariel@virtueculture.com)  
052-9463217

[roni@virtueculture.com](mailto:roni@virtueculture.com)  
052-9212270

